



JP RECRUITMENT

JP Recruitment GmbH
Hamburger Straße 11 – 22083 Hamburg

Hamburg, 20.07.2026

Verpflichtungserklärung zur fairen und ethischen Anwerbung internationaler Pflegefachpersonen

Die **JP Recruitment GmbH** verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen, fairen und transparenten Anwerbungs- und Vermittlungspraxis internationaler Pflegefachpersonen.

Unser Handeln orientiert sich an den Grundsätzen des Gütesiegels „**Faire Anwerbung Pflege Deutschland**“, dem **Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel** der Weltgesundheitsorganisation (WHO), den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den geltenden gesetzlichen Bestimmungen in Deutschland.

Wir beachten die jeweils aktuelle WHO Health Workforce Support and Safeguards List und führen keine aktive Rekrutierung in Ländern durch, für die nach dem WHO Global Code of Practice entsprechende Einschränkungen gelten.

Darüber hinaus orientiert sich die JP Recruitment GmbH an den ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment, den United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights sowie den einschlägigen internationalen Menschenrechtsabkommen.

Die Würde, die Rechte und die Selbstbestimmung der von uns begleiteten Pflegefachpersonen stehen während des gesamten Vermittlungsprozesses im Mittelpunkt unseres Handelns.

Unsere Selbstverpflichtung

1. Schriftlichkeit und Nachvollziehbarkeit

Wir dokumentieren sämtliche wesentlichen Bestandteile des Vermittlungsprozesses nachvollziehbar und transparent. Informationen, Verträge sowie wesentliche Vereinbarungen werden schriftlich festgehalten und den beteiligten Personen rechtzeitig zur Verfügung gestellt.



JP Recruitment GmbH
Hamburger Straße 11
22083 Hamburg

Tel: +49 170 888 00 85
E-Mail: info@jprecruitment.de
Web: www.jprecruitment.de

IBAN: DE66 2004 0000 0216 4473 00
BIC: COBADEFFXXX
Commerzbank

2. Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses

Die Vermittlung ist für Pflegefachpersonen grundsätzlich kostenfrei.

Gemäß dem Employer-Pays-Prinzip werden von Pflegefachpersonen keine Vermittlungsgebühren oder vergleichbare Kosten erhoben. Sämtliche Vergütungen für unsere Vermittlungsleistungen erfolgen ausschließlich durch unsere Auftraggeber.

3. Begrenzung wirtschaftlicher Risiken

Wir achten darauf, wirtschaftliche Risiken für Pflegefachpersonen auf ein Minimum zu reduzieren.

Insbesondere vermitteln wir keine Vertragsverhältnisse mit unzulässigen Rückzahlungs- oder Bindungsklauseln und informieren transparent über mögliche finanzielle Verpflichtungen, soweit diese gesetzlich oder vertraglich vorgesehen sind.

4. Transparenz

Wir informieren Pflegefachpersonen umfassend, verständlich und wahrheitsgemäß über

- den gesamten Vermittlungsprozess,
- den Anerkennungsprozess,
- Einreise- und Visaverfahren,
- Arbeitsbedingungen,
- Vergütung,
- Leistungen,
- Verträge,
- Rechte und Pflichten,
- sowie sämtliche relevanten Kosten.

Alle Informationen werden rechtzeitig vor Vertragsabschluss bereitgestellt.

5. Nachhaltigkeit und Partizipation

Wir fördern eine nachhaltige berufliche Integration internationaler Pflegefachpersonen in Deutschland.

Während des gesamten Prozesses stehen wir den Pflegefachpersonen beratend zur Seite, fördern ihre eigenständige Entscheidungsfindung und berücksichtigen ihre individuellen Bedürfnisse und Wünsche.





JP RECRUITMENT

Wir verstehen Integration als langfristigen Prozess und unterstützen Pflegefachpersonen auch nach ihrer Einreise bei organisatorischen und praktischen Fragestellungen.

6. Gesamtverantwortung für die Dienstleistungskette

Wir übernehmen Verantwortung für den gesamten von uns gesteuerten Vermittlungsprozess.

Dazu gehören insbesondere

- die Auswahl geeigneter Kooperationspartner,
- die Einhaltung der Qualitätsstandards durch beteiligte Dienstleister,
- die kontinuierliche Überprüfung unserer Prozesse,
- sowie die Bearbeitung von Beschwerden und Hinweisen.

Weitere Verpflichtungen

Darüber hinaus verpflichten wir uns,

- die Menschenwürde und die Menschenrechte jederzeit zu achten,
- jede Form von Diskriminierung abzulehnen,
- den Datenschutz und die Vertraulichkeit personenbezogener Daten sicherzustellen,
- ausschließlich seriöse und qualitätsorientierte Kooperationspartner auszuwählen,
- die Anforderungen des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ kontinuierlich umzusetzen und unsere Prozesse fortlaufend weiterzuentwickeln.

Diese Verpflichtungserklärung ist verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmensgrundsätze und gilt für sämtliche Mitarbeitenden sowie alle von der JP Recruitment GmbH beauftragten Kooperationspartner, soweit diese am Vermittlungsprozess beteiligt sind.

Hamburg, ____20.07.2026____

Jaksa Pudar
Geschäftsführer
JP Recruitment GmbH

