

## اطلاعات در مورد مهاجرت برای کار به عنوان پرستار به آلمان

زندگی و کار در آلمان: جهت‌یابی و کمک به تصمیم‌گیری برای مهاجرت موفق پرستاران بین‌المللی

در مسیر آلمان ..... ۳

### ۱. اطلاعات در مورد زمینه حرفه ای

- ۱.۱ مشاغل پرستاری به صورت مرتبط و قانون مند هستند ..... ۴
- ۱.۲ فرصت‌های آموزش، آموزش مداوم و پیشرفت کاری در حرفه پرستاری در آلمان ..... ۴
- ۱.۳ اطلاعات روز و مدرن در مورد بازار کار در حوزه حرفه پرستاری در آلمان ..... ۵
- ۱.۴ وظایف و زمینه‌های کاری پرستاران ..... ۶
- ۱.۵ انجمن‌ها و تشکل‌های حرفه‌ای و تخصصی ..... ۷

### ۲. اطلاعات در مورد اشتغال

- ۲.۱ حقوق قانونی و وظایف کارکنان در آلمان ..... ۸
- ۲.۲ بیمه اجتماعی در آلمان ..... ۱۰

### ۳. فرآیند مهاجرت و حمایت از سازگاری و ادغام شخص

- ۳.۱ گزینه‌ها و امکانات مهاجرت ..... ۱۱
- ۳.۲ ساختار مشاوره مهاجرت و سازگاری و ادغام شخص ..... ۱۲
- ۳.۳ فرصت‌های مشارکت سیاسی، اجتماعی، مذهبی و فرهنگی ..... ۱۳

### ۴. فرآیند تایید صلاحیت

۵. اطلاعات در مورد یادگیری زبان ..... ۱۵

۶. مشاوره مستقل و پشتیبانی های دیگر ..... ۱۶

Impressum ..... ۱۷

"آیا در مسیر مهاجرت به آلمان هستید؟"

شما دارای تحصیلات پرستاری هستید و در نظر دارید به آلمان بیایید؟ و آیا می‌خواهید در اینجا به عنوان کارشناس پرستاری کار کنید؟ ممکن است حتی تاکنون توسط یک آژانس معرفی یا یک موسسه زبان در باره توانایی شما برای مهاجرت کاری به آلمان با شما تماس گرفته شده باشد. به ویژه با توجه به افزایش نیاز به کارشناسان پرستاری در حوزه‌های بهداشت و پرستاری در آلمان، مهاجرت بین‌المللی و تحصیلات حرفه‌ای در این زمینه واقعاً جذاب است. اما با این وجود این یک رویداد بزرگ است که نیاز به برنامه‌ریزی و سازماندهی دقیق دارد.

بنابراین، در این بروشور اطلاعات مفصلی در مورد وضعیت آلمان و امکانات موجود در آن پیدا خواهید کرد. در صفحات بعدی، شما به عنوان یک کارشناس پرستاری بین‌المللی ابتدا یک مرور اولیه بر گزینه‌های موجود خواهید داشت. این بروشور را اما به توضیح‌ها یا تعهدات ساده‌تر یا عمومی اعتماد نکنید. به عنوان پایه‌ای برای تحقیقات بعدی خود ببینید.

هر چه بیشتر اطلاعات را از طریق رسانه‌های دیگر جمع‌آوری کنید، بهتر برای تجربه هیجان‌انگیز شغلی خود به عنوان یک کارشناس پرستاری بین‌المللی آماده خواهید شد.

بعد از تحقیقات جامع، می‌توانید تصمیم بگیرید که آیا می‌خواهید در آینده به عنوان یک پرستار در آلمان کار کنید یا خیر. اگر با اطلاعات کافی و خوب به مرحله درخواست خود بروید، می‌توانید از پیش آمدن مشکلات و تاخیرها جلوگیری کنید. از تحقیق کردن لذت ببرید و شجاعت داشته باشید تا گزینه‌های خود را در خارج از کشور بررسی کنید.

## ۱. اطلاعات در مورد شغل پرستاری

پرستاری به عنوان یک حرفه در سرتاسر جهان به یک شکل نیست. در آلمان هم نیز برخی ویژگی‌های خاصی وجود دارد. در این بروشور می‌توانید بیشتر در مورد اینکه این ویژگی‌ها به چه معناست و چه تأثیری بر فرآیند استخدام و تایید صلاحیت شما دارند، آموزش ببینید. همچنین مفاهیم اساسی در مورد حرفه پرستاری خود در آلمان را خواهید آموخت.

قبل از هر چیز، باید بدانید که پرستاران در آلمان می‌توانند در ارگان‌های مختلفی کار کنند که یعنی این موسسات توسط سازمان‌های مختلفی اداره می‌شوند. این سازمان‌ها،

- اماکن سازمان‌یافته به صورت خصوصی (شرکت‌های خصوصی)
- اماکن تحت تأسیسات کلیسایی (مانند کاریتاس و دیاکونی)
- اماکن وابسته به انجمن‌های رفاهی غیرکلیسایی (مانند AWO و صلیب سرخ)
- اماکن دولتی (مانند بیمارستان‌های دانشگاهی)

## ۱. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

شغل های پرستاری در آلمان به عنوان "حرفه‌های تنظیم شده" شناخته می‌شوند. این به چه معناست؟

۱.۱ حرفه‌های پرستاری شغل های تنظیم شده هستند

**آنچه باید بدانید :**

حرفه‌های تنظیم شده، حرفه‌هایی هستند که دولت شکل و شمایل آموزش آنها را مشخص می‌کند. در ایالت فدرال آلمان، مشاغل تحت نظارت یا توسط دولت فدرال یا توسط ایالت فدرال سازماندهی می‌شوند. دولت فدرال از تمام 16 ایالت فدرال تشکیل شده است. بنابراین مقررات در سطح فدرال بر همه ایالت های فدرال تأثیر می‌گذارد. از سوی دیگر، مقررات در سطح ایالتی فقط برای ایالت فدرال مربوطه اعمال می‌شود.

اگر مایل به کار در یک حرفه تنظیم شده در آلمان هستید، باید یک درخواست برای تایید حرفه ای ارسال کنید. به این ترتیب می‌توانید آموزش و در نتیجه صلاحیت خود را برای حرفه مربوطه ثابت کنید. شما فقط پس از دریافت مجوز حرفه ای مجاز به کار به عنوان متخصص پرستاری در آلمان هستید. اگر آموزش حرفه ای خود را در خارج از کشور گذرانده اید، ابتدا باید مدرک خود را در آلمان به معادل سازی کنید. پس از انجام این کار، مجوز حرفه ای شما می‌تواند در آلمان صادر شود. سپس می‌توانید به طور رسمی در یک حرفه تنظیم شده کار کنید.

**در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری کسب کنید :**

می‌توانید اطلاعات بیشتری در مورد این موضوع را به عنوان مثال در اینجا ببابید :

[www.pflegeausbildung.net](http://www.pflegeausbildung.net)

وبسایت «صنعت سلامت چشم‌انداز» شبکه IQ برلین نیز یک نمای کلی از صنعت سلامت به شما ارائه می‌دهد. در اینجا می‌توانید در مورد شرایط صلاحیت و زمینه های کاری اطلاعات بیشتری کسب کنید:

[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)

## ۲.۱ آموزش مداوم، آموزش بیشتر و فرصت های آموزشی در حرفه های پرستاری در آلمان

**آنچه باید بدانید :**

مهاجرت به آلمان به عنوان یک فرصت شغلی در حوزه پرستاری، فرصت‌های حرفه‌ای مختلفی را برای شما فراهم می‌آورد. به عبارت دیگر، برای ادامه آموزش یا آموزش مداوم و پیشرفت در حرفه‌ی پرستاری فرصت‌های متعددی وجود دارد.

**فرصت‌های آموزشی :**

حرفه‌های پرستاری در آلمان تحصیلات اوسبیلدونگ هستند. از سال ۲۰۲۰، یک مدرک حرفه‌ای یکپارچه با عنوان "کارشناس پرستاری" یا "کارشناس پرستاری" وجود دارد. این مدرک حرفه‌ای مهارت‌های پرستاری عمومی را ارائه می‌دهد. مهارت‌هایی که در اینجا به دست می‌آورید، به شما توانایی ارائه خدمات درمانی و مراقبت از افراد در سنین مختلف و در زمینه‌های مختلف را می‌دهد. به این ترتیب، عنوان "کارشناس پرستاری آفا" یا "کارشناس پرستاری خانم" جایگزین عناوین حرفه‌ای زیر شد:

● پرستار سالمندان (Altenpfleger\*in)

● پرستاری سلامت و کودکان (Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger\*in)

**فرصت‌های آموزش مداوم و پیشرفت کاری :**

آیا شما در حال حاضر در حوزه پرستاری مشغول به کار هستید اما می‌خواهید وظایف جدیدی را به عهده بگیرید یا مسئولیت‌های بیشتری را به داشته باشید؟ در اینصورت می‌توانید یک فرصت بسیار گسترده از دوره‌های آموزش مداوم را انتخاب کنید و به این ترتیب به اهداف جدید خود دستیابی پیدا کنید. می‌توانید یک مروری از فرصت‌های خود را به عنوان مثال در اینجا پیدا کنید:

[www.pflegestudium.de](http://www.pflegestudium.de)

## ۱. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری کسب کنید :

اطلاعات بیشتر در مورد این موضوع را می‌توانید به عنوان مثال در اینجا پیدا کنید :

مشاوره در زمینه آموزش‌های مداوم و پیشرفت وزارت آموزش و پژوهش آلمان :

[www.der-weiterbildungsratgeber.de](http://www.der-weiterbildungsratgeber.de)

شماره تلفن: (49+) 8002017909

فرصت‌های آموزش مداوم و پیشرفت از طریق اداره کار فدرال آلمان :

[berufenet.arbeitsagentur.de](http://berufenet.arbeitsagentur.de)

## ۳.۱ اطلاعات جاری بازار کار برای حرفه‌های پرستاری در آلمان

آنچه باید بدانید :

در انتخاب کارفرمای آینده و محل کار آینده‌تان، عوامل مختلفی نقش مهمی ایفا می‌کنند، از جمله وضعیت بازار کار و چشم‌اندازهای شغلی برای گروه حرفه‌ای شما در منطقه مورد نظر. همچنین باید از خودتان بپرسید که بیشترین توانایی خود را کجا می‌بینید؟ به عنوان یک پرستار در یک بیمارستان، در یک مرکز مراقبت بلند مدت، در یک مرکز توانبخشی و یا غیره؟

در آلمان، در حوزه‌های بهداشت و پرستاری، چند سالی است که کمبود نیروی متخصص وجود دارد. همچنین در آینده احتمالاً حدود 50,000 مکان شغلی برای پر کردن خالی خواهد ماند. این برای شما به عنوان یک پرستار بین‌المللی چه معنی دارد؟

— کمبود نیروهای متخصص به طور فزاینده‌ای کارفرمایان در حوزه گسترده بهداشت و پرستاری را به جذب پرستاران متخصص از کشورهای خارجی ترغیب خواهد کرد. بنابراین برای اطمینان از ادامه تأمین خدمات بهداشتی و درمانی توسط بیمارستان‌ها و مراکز مراقبت، پرستاران از کشورهای خارجی اهمیت زیادی دارند

در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری کسب کنید

شما می‌توانید اطلاعات بیشتری در مورد وضعیت بازار کار در حوزه پرستاری در آلمان را در وبسایت آژانس فدرال کار آلمان مشاهده کنید (Bundesagentur für Arbeit)

[statistik.arbeitsagentur.de](http://statistik.arbeitsagentur.de)

۱. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

۱.۴ وظایف و زمینه‌های کاری پرستاران

آنچه باید بدانید :

برای پرستاران زمینه‌های کاری مختلفی وجود دارد، به عنوان مثال :

● پرستاری در بیمارستان

● پرستاری کودکان

● پرستاری سالمندان

● پرستاری مراقبت‌های ویژه

● پرستاری در سالن عمل

همچنین این زمینه‌های فوق به زیربخش‌های مختلف مراقبتی تقسیم می‌شوند که به شرح زیر هستند :

● مراقبت‌های بیمارستانی (مثلاً بیمارستان)

● مراقبت‌های بلندمدت (مثلاً خانه سالمندان)

● مراقبت‌های خارج از بیمارستان (مثلاً مراقبت در منزل خصوصی)

به عنوان یک پرستار، شما افراد را در هر مرحله‌ای از زندگی مراقبت و پشتیبانی می‌کنید. وظایف شما شامل یک طیف گسترده از فعالیت‌های جذاب می‌شوند که به شرح زیر هستند :

● مشاهده، مشاوره، پشتیبانی و مراقبت مستقل از بیماران

● ثبت و ارزیابی اقدامات مراقبتی

● اجرای دستورات پزشکی

● کمک به اجرای اقدامات پزشکی

فعالیت‌های پایه‌ای مراقبتی در مراکز مراقبتی آلمانی اهمیت زیادی دارند. بنابراین، فعالیت‌های زیر نه تنها توسط پرستاران کمکی انجام نمی‌شوند، بلکه به دامنه وظایف شما نیز تعلق دارند

● بهداشت شخصی

● تغذیه

● حرکت

● اقدامات پیشگیری (پروفیلاکسی)

● تشویق استقلال فردی

● تشویق و مراقبت از ارتباطات

در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری برای اطلاعات عمیق‌تر دریافت کنید :

می‌توانید اطلاعات بیشتری در مورد این موضوع را به عنوان مثال در مکان‌های زیر پیدا کنید :

**berufenet.arbeitsagentur.de** از آژانس فدرال کار آلمان (Pflegefachmann/-frau) پرستار متخصص در آلمان

از آژانس فدرال کار آلمان (Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in) پرستار سلامت و پرستار کودکان آلمان

**berufenet.arbeitsagentur.de**

Berliner IQ -Netzwerks بررسی عمیق در مورد صنعت بهداشتی و درمانی آلمان

**[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)**

## ۱. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

### ۱.۵ انجمن‌ها و انجمن‌های تخصصی شغلی

آنچه باید بدانید :

انجمن حرفه ای یک گروه آزاد و مستقل است. اعضای یک انجمن حرفه ای مشاغل مشابه یا مرتبط را دنبال می کنند. در اینجا منافع تعداد زیادی نیروی کار گرد هم می آید. با گردآوری این منافع، مطالبات نسبت به کارفرمایان یا در مقابل را آسان تر می کند. بنابراین، انجمن‌های شغلی منافع و دلایل اعضای خود را در مورد نحوه انجام شغل پرستاری نمایان می کنند. در اینجا منافع اعضا می توانند به مواردی از جمله اقتصادی، حقوقی، اجتماعی یا جامعه‌شناختی مربوط باشند. به عنوان مثال، آیا به دنبال مشاوره در مورد مسائل حقوقی هستید؟ در این صورت، یک انجمن شغلی ممکن است به شما کمک کند.

در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

در آلمان، تعداد زیادی انجمن و انجمن تخصصی برای حوزه شغلی پرستاری وجود دارد. برخی از انجمن‌ها و انجمن‌های تخصصی انتخاب شده برای شغل‌های پرستاری به شرح زیر هستند :

**(Deutscher Pflegerat e.V.) سازمان پرستاران آلمان**

[deutscher-pflegerat.de](http://deutscher-pflegerat.de)

**(Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe) انجمن شغلی آلمانی حرفه‌ای پرستاری**

[www.dbfk.de](http://www.dbfk.de)

**(Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.) انجمن آلمانی مراقبت‌های تخصصی و خدمات عملکردی**

[www.dgf-online.de](http://www.dgf-online.de)

**(Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.) انجمن شغلی آلمانی پرستاری سالمندان**

[www.dbva.de](http://www.dbva.de)

**(Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V.) انجمن خواهران جمعیت صلیب سرخ آلمان**

[www.rotkreuzschwestern.de](http://www.rotkreuzschwestern.de)

## ۲. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

در آلمان، حقوق کاری یک مفهوم قوی دارد. این به این معناست: ساعات کار، حقوق مرخصی و مرخصی، حقوق پایان کار و بسیاری موارد دیگر دقیقاً در قراردادهای کاری تنظیم شده است.

### ۲.۱ حقوق و وظایف کارمندان در آلمان

آنچه باید بدانید :

یک قرارداد کار مبنای قانونی یک رابطه کاری در آلمان است. حقوق و تعهدات کارکنان و کارفرمایان را مشخص می کند. از

نظر محتوا، حتماً باید اطلاعات زیر را قبل یا به عنوان بخشی از انعقاد قرارداد دریافت کنید:

● نام افراد شرکت کننده در قرارداد (نام شما و نام شرکت)

● شروع و مدت زمان قرارداد

● اطلاعات ممکن در مورد دوره آزمایشی

● محل کار

● توضیحات مرتبط با وظایف (وظایف شما در محل کار)

● اطلاعات در مورد حقوق

● اطلاعات در مورد ساعات کاری در هفته

● اطلاعات در مورد حق مرخصی در تعداد روزها در سال

● اطلاعات در مورد مهلت‌های اخطار دوطرف قرارداد

با این حال، ممکن است شما تحت یک قرارداد جمعی استخدام شده باشید. سپس این اطلاعات در قرارداد کار فردی نیست، بلکه در قرارداد جمعی است. برای مثال اگر در آینده برای کارپیتاس کار می کنید، نکات ذکر شده در بالا در مقررات AVR نوشته می شود. اینها «راهنمای قراردادهای کار در تأسیسات انجمن کارپیتاس آلمان» هستند. این دستورالعمل‌ها و قراردادهای جمعی قابل اجرا به طور کلی باید برای کارکنان قابل مشاهده باشد.

### مهلت‌های اخطار :

دوره های اخطار به شما اطلاعاتی در مورد اینکه چه مدت از قبل باید به کارفرما اطلاع دهید که رابطه کاری باید خاتمه یابد به شما می دهد. همین امر در مورد شرکت نسبت به شما نیز صدق می کند. در اصل، یک دوره اطلاعیه الزام آور قانونی حداقل چهار هفته در آلمان وجود دارد. اما مراقب باشید: این دوره اخطار قانونی فقط در صورتی اعمال می شود که بیش از شش ماه در یک قرارداد کار دائمی بوده باشید.

تمام اطلاعات مربوط به دوره های اخطار شما، از جمله در طول دوره آزمایشی، را می توان در قرارداد کاری یا قرارداد جمعی شما یافت. برای مثال می توانید قراردادهای جمعی را از مؤسسات انجمن کارپیتاس آلمان دریافت کنید. اگر اطلاعاتی در مورد دوره های اعلان در قراردادهای کاری یا جمعی خود پیدا نکردید، حتماً این اطلاعات را به صورت کتبی نیز تنظیم کنید.



## ۲. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

### بندهای الزام آور و/یا بازپرداخت :

توجه ویژه ای به بندهای به اصطلاح الزام آور و/یا بازپرداخت داشته باشید. می توانید این موارد را در قرارداد کاری خود یا در اسناد اضافی بیابید. - بندهای الزام آور یا بازپرداخت چیست؟ آنها تعهدات خاصی را که شما به عنوان یک کارمند در قبال شرکت دارید توصیف می کنند. این مقررات به طور مشخص بیان می کند که شما مجاز به تغییر شغل خود برای مدت معینی نیستید. اگر با وجود مقررات مربوطه شغل خود را تغییر دهید، باید انتظار پرداخت های مالی به کارفرمای خود را داشته باشید. حتماً اطلاعات مالی قرارداد خود را بررسی کنید تا از مناسب بودن آن اطمینان حاصل کنید. اگر مطمئن نیستید، وکلای مستقل متخصص در قانون کار آلمان می توانند به شما کمک کنند.

همچنین می‌توانید از پیشنهاد «ادغام منصفانه» شبکه IQ استفاده کنید. در مورد موضوعاتی مانند بندهای الزام آور و/یا بازپرداخت به شما مشاوره می دهد. در این بروشور اطلاعات بیشتری را در زیر بند 6 ("مشاوره بی طرف و پشتیبانی دیگر") خواهید یافت.

### مشارکت کلی و مشارکت در شرکت :

به عنوان یک کارمند، شما حق تصمیم گیری و مشارکت در فرآیندهای تصمیم گیری شرکت استخدام کننده خود را دارید .

برای کارفرمایان دولتی یا خصوصی می توانید با شورای کار یا کارکنان تماس بگیرید. این نمایندگی منتخب و نهادینه شده کارکنان در شرکت ها، شرکت ها و شرکت ها است. اینها نشان دهنده منافع و دیدگاه های همه کارکنان است .

در کلیسا یا مؤسسات خیریه، نهادی که برای تصمیم گیری مشترک صورت می گیرد، نهاد نمایندگی کارکنان (MAV) نامیده می شود. در اینجا نیز اعضای منتخب آن منافع کارکنان را در مقابل کارفرمایان خود نمایندگی می کنند. وظایف آنها با وظایف شوراهای کار قابل مقایسه است.

در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

[karrierebibel.de](http://karrierebibel.de)

[www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

[www.bundesgesundheitsministerium.de](http://www.bundesgesundheitsministerium.de) | **Geltende Gehaltsuntergrenzen**

## ۲. اطلاعات در مورد حرفه‌ی پرستاری

### ۲.۲ قانون تامین اجتماعی در آلمان

آنچه باید بدانید :

تا زمانی که به عنوان مراقب در آلمان کار می‌کنید، مشمول حق بیمه اجتماعی هستید. این بدان معنی است که شما به طور خودکار در شرکت های بیمه مختلف عضو هستید. بر این اساس، درصد ثابتی از حقوق شما مستقیماً به عنوان حق بیمه تامین اجتماعی از حقوق شما کسر می‌شود. این مالیات ها وارد صندوق بیمه اجتماعی می‌شود. در مقابل، به لطف بیمه، در صورت بیماری یا از دست دادن شغل، از حمایت مالی برخوردار خواهید شد.

حق بیمه تامین اجتماعی شامل کلیه بیمه های اجباری می‌شود. این موارد عبارتند از: **بیمه بازنشستگی، بیمه درمانی، بیمه مراقبت پرستاری و بیمه بیکاری**

بیمه همبستگی

بیمه سلامت و مراقبت های پرستاری بر اساس همبستگی سازماندهی می‌شود. این بدان معناست که سهمی که پرداخت می‌کنید مستقیماً به همان مقدار به گیرندگان پرداخت نمی‌شود. در عوض، این خدمات پشتیبانی بسته به نیازهای اعضای که حق بیمه پرداخت می‌کنند و در نتیجه در مقادیر متفاوتی به آنها منتقل می‌شود.

**مزایای نقدی وابسته به مشارکت :**

بیمه بازنشستگی یک مزیت نقدی وابسته به مشارکت است. مبلغ پرداختی بیمه از میزان سهمی که شما پرداخت می‌کنید تشکیل می‌شود. به طور خلاصه، این بدان معنی است: شما آنچه را که قبلاً در بیمه بازنشستگی خود پرداخت کرده اید، دریافت می‌کنید. بیمه بیکاری نیز در صورت بیکاری مستقیماً به شما پرداخت می‌شود. با این حال، میزان سود نقدی بر اساس حقوق شما در 12 ماه گذشته محاسبه می‌شود.

**جزئیات بیمه بازنشستگی :**

برای دریافت مستمری بعد از مدت اشتغال به بیمه بازنشستگی پرداخت می‌کنید. این دوره را اصطلاحاً بازنشستگی می‌نامند. میزان مستمری بر اساس درآمد شما در زمانی که کار می‌کردید تعیین می‌شود. سالهای مشارکت در آلمان در اینجا محاسبه می‌شود. اصولاً مستمری های قانونی بیمه بازنشستگی نیز در خارج از کشور پرداخت می‌شود. این در صورتی است که پس از کار در آلمان دوباره مهاجرت کنید. با این حال، در برخی موارد فردی ممکن است محدودیت هایی وجود داشته باشد. بنابراین مهم است که به موقع در مورد شرایط فردی خود از شرکت بیمه بازنشستگی آلمان مطلع شوید.

**جزئیات در مورد بیمه سلامت و مراقبت های پرستاری :**

شما به عنوان یک کارمند همیشه تحت پوشش بیمه درمانی هستید. شما یا عضو بیمه سلامت قانونی هستید یا یک شرکت بیمه درمانی خصوصی. اگر بیمار شوید، شرکت بیمه درمانی شما هزینه های درمان شما را پوشش می‌دهد. با گرفتن بیمه درمانی، به طور خودکار تحت پوشش مراقبت های طولانی مدت قرار می‌گیرید. بیمه مراقبت پرستاری زمانی اجرا می‌شود که به دلیل بیماری جدی یا کهولت سن دیگر نمی‌توانید از خود مراقبت کنید. به عنوان مثال، می‌توانید از بیمه مراقبت پرستاری برای تامین مالی کمک یک مراقب استفاده کنید.

**بیمه بیکاری :**

بیمه بیکاری برای مدت معینی به بیکار درآمد عادی پرداخت می‌کند. در اصل، شما معمولاً باید در دو سال آخر استخدام خود یک سال بیمه شده باشید و همچنین باید دوباره به دنبال کار باشید.

**در اینجا می‌توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :**

اطلاعات بیشتر در مورد بیمه های اجتماعی را می‌توانید در وب سایت، زیر، پیدا کنید :

**[Make it in Germany.](#)**

### ۳. فرآیند مهاجرت و پشتیبانی و حمایت از ادغام

اگر می‌خواهید از کشور ثالث وارد آلمان شوید، به اجازه اقامت نیاز دارید. این عنوان بر اساس هدف اقامت شما به شما اعطا می‌شود.

#### ۳.۱ گزینه های مهاجرت :

آنچه باید بدانید :

طیف گسترده ای از مشاوره مهاجرت و ادغام در آلمان وجود دارد. قانون مهاجرت ماهر (FEG) به شما این فرصت را می‌دهد که روند ورود خود را تسریع کنید. این در بخش 81a قانون اقامت (AufenthG) تنظیم شده است. آیا پیشنهاد کاری مشخص دارید؟ سپس کارفرمای شما می‌تواند با پرداخت هزینه‌ای برای شما به اصطلاح «فرآیند کارگر ماهر تسریع شده» درخواست دهد.

#### فرآیند کارمند ماهر تسریع شده:

اداره مهاجرت نقشی کلیدی در روند تسریع کارگران ماهر ایفا می‌کند. او مسئول مشاوره دادن به کارفرمایان در مورد شرایط ورود به شما است. علاوه بر این، اداره مهاجرت مسئول بررسی همه الزامات قابل اجرا و آغاز فرآیند شناسایی است. مقامات درگیر در طول کل فرآیند موظف به مهلت های نسبتاً کوتاه هستند. به طور کلی، فرآیند کارگر ماهر تسریع شده معمولاً بیش از چهار ماه طول نمی‌کشد. مهلت ها را می‌توان به شرح زیر تقسیم کرد :

● حدود شش هفته برای صدور ویزا

● حدود هشت هفته برای فرآیند شناسایی

● حدود یک هفته برای فرآیند تایید

#### روش ورود منظم و نرمال :

روش دیگر، شما هنوز به اصطلاح "رویه ورود منظم" و در صورت لزوم، "روش دریافت تاییدیه قبلی از آژانس کار فدرال" را دارید. این به طور قانونی در بخش 36 بند 3 فرمان استخدامی (BeschV) تنظیم شده است. اگر فرآیند کارگر ماهر که در بالا توضیح داده شد یک گزینه نیست، با کارفرمای خود صحبت کنید که به جای آن کدام فرآیند را باید انتخاب کنید:

● روش ورود منظم یا

● رویه اخذ تاییدیه از آژانس کار فدرال

این روش همچنین می‌تواند برای الحاق خانواده همسران و فرزندان اعمال شود. در اینجا مهم است که درخواست ها به موقع ارسال شوند. یعنی: ورود اعضای خانواده باید ظرف مدت شش ماه از زمان ورود کارگر ماهر به کشور صورت گیرد. از مارس 2020، همچنین امکان ورود به آلمان به عنوان بخشی از قراردادهای کار بین آژانس کار فدرال و خدمات کار در کشورهای منتخب وجود دارد. این گزینه به طور قانونی در بخش 16d بند 4 قانون اقامت (AufenthG) ثبت شده است. ویزای ورود ارائه شده در اینجا نیازی به تکمیل فرآیند شناسایی فردی ندارد. این همان جایی است که با روش های ذکر شده قبلی تفاوت دارد.

### ۳. فرآیند مهاجرت و پشتیبانی و حمایت از ادغام

با این حال، یک پیش نیاز مهم برای ورود در چارچوب رویه فوق الذکر مطابق با بند 4 بند d16 وجود دارد: این تنها در صورتی امکان پذیر است که، به نظر آژانس کار فدرال، به رسمیت شناختن کامل صلاحیت های حرفه ای خارجی امکان پذیر باشد. به دست آورد. بنابراین آژانس کار فدرال فقط برای صلاحیت های حرفه ای انتخاب شده در کشور مبدا توافق می کند. این سه نکته از اهمیت ویژه ای برخوردار است:

● آژانس استخدام فدرال صلاحیت حرفه ای مربوطه را مناسب می داند

● انجمن های حرفه ای و نهادهای شناسایی حرفه ای درگیر این موارد را در نظر می گیرند

مدارک حرفه ای مربوطه مناسب است

● طبق ارزیابی آژانس فدرال، صلاحیت های حرفه ای مربوطه وجود دارد

ساختارهای آموزشی مناسب برای کار

در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

اطلاعات بیشتر در مورد فرآیند کارگر ماهر تسریع شده را می توان در صفحه اصلی یافت

### „Make it in Germany“.

اطلاعات بیشتر در مورد پیوست خانواده را می توانید در اینجا بیابید

### Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF).

اطلاعات دقیق از شبکه IQ برای ورود به عنوان بخشی از قراردادهای کارگزاری را اینجا می یابید

### deutschsprachige Version; englischsprachige Version.

۳.۲ زیرساخت های مشاوره مهاجرت و ادغام

آنچه باید بدانید :

طیف گسترده ای از مشاوره مهاجرت و ادغام در آلمان وجود دارد. برخی از مهمترین نقاط تماس را می توان در لیست زیر یافت:

● دولت فدرال از سال 2005 توصیه های مهاجرتی را برای مهاجران بزرگسال ارائه کرده است. این پیشنهادی است که به طور خاص برای مهاجران تازه وارد طراحی شده است.

● مشاوره مهاجرت mbeon یک پیشنهاد دیجیتالی است. به کسانی که به دنبال مشاوره هستند این فرصت را می دهد تا از طریق برنامه mbeon مشاوره چت دریافت کنند. سوالات مربوط به ورود به آلمان، کار و شغل، یادگیری زبان آلمانی، بهداشت و مسکن در اینجا قابل توضیح است. استفاده از مشاوره چت رایگان، ناشناس و امن است. در عین حال، اطلاعات گسترده ای در مورد مهاجرت در برنامه و در این وب سایت BAMF به عنوان کمک جهت گیری اولیه ارائه شده است. همچنین امکان دریافت مشاوره شخصی در مرکز مشاوره MBE وجود دارد.

### ۳. فرآیند مهاجرت و پشتیبانی و حمایت از ادغام

• ادغام منصفانه یک سرویس مشاوره ای سراسری برای پناهندگان و سایر مهاجرانی است که از اتحادیه اروپا نمی آیند. این پیشنهاد شامل مسائل اجتماعی و قانون کار است. از طریق انتخاب عملی موضوعات، اطلاعات مفید زیادی در مورد جنبه هایی مانند دستمزد، ساعات کاری، مرخصی، اخراج و بیمه درمانی خواهید آموخت. در مراکز مشاوره در مورد سوالات خاص در مورد شرایط کار در شغل، آموزش و کارآموزی مشاوره خواهید یافت. فرقی نمی کند که قبلاً کار می کنید یا فقط می خواهید از قبل از شرایط مربوطه مطلع شوید. مراکز مشاوره همچنین کارگاه هایی مانند دوره های ادغام یا زبان را به شما ارائه می دهند. در صورت داشتن سوال بیشتر در مورد موضوعاتی مانند شکار شغل یا وضعیت اقامت، به مراکز مشاوره تخصصی و موسسات مشاوره معرفی خواهید شد.

در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

اطلاعات کلی در مورد مشاوره مهاجرت را می توانید در اینجا بیابید :

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

وزارت کشور فدرال، ساختمان ها و جامعه

[www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de)

### ۳.۳ فرصت های مشارکت سیاسی، اجتماعی، مذهبی و فرهنگی

آنچه باید بدانید :

در آلمان شما می توانید از نظر سیاسی، اجتماعی، مذهبی و/یا فرهنگی به طرق مختلف فعال شوید. اولین مکان برای شروع یافتن فرصت هایی برای مشارکت و حمایت از طریق وب سایت کمیسیون دولت فدرال برای مهاجرت، پناهندگان و ادغام است :

[www.integrationsbeauftragte.de](http://www.integrationsbeauftragte.de)

مشارکت اجتماعی و فرهنگی نیز توسط سازمان های (خود) مهاجر، مانند انجمن کارکنان پرستاری بین المللی در آلمان امکان پذیر می شود .

گزینه دیگر این است که با جامعه / محله یا انجمن های محل زندگی خود تماس بگیرید .

در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

IQ-Netzwerke نیز پیشنهادات متعددی ارائه می دهند. می توانید پیشنهادات نزدیک خود را در اینجا پیدا کنید

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

#### ۴. فرآیند شناسایی و آنرکونگ :

برای اینکه بتوانید در آلمان کار کنید، باید مدرک خارجی شما به رسمیت شناخته شود. برای این کار یک روش به اصطلاح شناسایی ضروری است. به منظور دریافت به رسمیت شناختن، شایستگی های بسیار خاص باید در آلمان نشان داده شود. حرفه پرستاری از کشوری به کشور دیگر متفاوت است. بنابراین ممکن است که شما همچنان فاقد مهارت های خاصی باشید که در آلمان بسیار مهم است. با این حال، اگر تمام شرایط را داشته باشید، صلاحیت حرفه ای شما به رسمیت شناخته می شود. حتی ممکن است شرایط حرفه ای شما قبل از ورود به آلمان شناسایی شود. این به شما مجوز فعالیت به عنوان متخصص پرستاری در آلمان را می دهد. با این حال، اغلب هنوز مهارت هایی وجود دارد که می توانید در شروع اقامت خود در آلمان به آن ها دست پیدا کنید. این موارد به صورت کتبی در یک اطلاعیه به اصطلاح کسری ثبت شده و به شما ابلاغ می شود.

#### آنچه باید بدانید :

دو راه برای جبران کسری وجود دارد:

● **از طریق آزمون دانش:** این آزمون دانش بررسی می کند که مدرک حرفه ای که در خارج از کشور کسب کرده اید تا چه اندازه با همتای آلمانی خود مطابقت دارد. برای این کار از طریق آزمون شفاهی و کتبی شرکت خواهید کرد. بر اساس نتایج شما، تصمیم گیری می شود که آیا محتوایی که در خارج از کشور آموخته اید با محتوای آموزش آلمانی معادل است یا خیر. اما نگران نباشید، دوره های آموزشی ویژه متخصصان پرستاری، شما را برای شرکت در این آزمون دانش به طور بهینه آماده می کند.

● **از طریق صلاحیت سازگاری:** مدرک انطباق دوره ای است که نیاز موجود به صلاحیت بیشتر را جبران می کند. اکثر این دوره ها ساختار مدولار دارند. اگر مدرک انطباق بخشی از الزامات اعلامیه شناسایی شما است، این اقدامات به شرح زیر است: دوره های زبان B2، آموزش تخصصی، کارآموزی در بیمارستان ها

در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

شبکه IQ پرونده موضوعی در زمینه مراقبت منتشر کرده است. اطلاعات کلی به شما می دهد

[https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/IQ\\_Publikationen/Allgemeine\\_Publikationen/IQ\\_Themendossier Pflege DE.pdf](https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/IQ_Publikationen/Allgemeine_Publikationen/IQ_Themendossier_Pflege_DE.pdf)

<https://www.anererkennung-in-deutschland.de/html/de/index.php> : آنرکونگ در آلمان

با استفاده از شناسه یاب می توانید دریابید که چگونه می توانید صلاحیت حرفه ای خود را شناسایی کنید و چه کسی مسئول آن است. در اینجا می توانید مراکز مشاوره رایگان را بیابید

<https://www.make-it-in-germany.com/de/>

BQ-Portal <https://www.bq-portal.de>

Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) <https://www.bibb.de/de/719.php>

نقطه خدمات مرکزی برای شناخت حرفه ای (ZSBA)

<https://www.anererkennung-in-deutschland.de/html/de/pro/zsba.php>

<https://www.netzwerk-iq.de/foerderprogramm-iq/landesnetzwerke/karte>

## ۵. اطلاعاتی در مورد فراگیری زبان

آنچه باید بدانید :

در حال حاضر، مدرک زبان در سطح B2 بر اساس چارچوب مشترک اروپایی مرجع برای زبان ها (CEFR) برای پذیرش حرفه ای مورد نیاز است.

(B1 GER) در حال حاضر برای ورود به آلمان مورد نیاز است. صلاحیت برای B2 می تواند در آلمان انجام شود. در آینده، اثبات مهارت زبان بر اساس آزمون زبان فنی B2، یعنی برای زبان فنی پرستاری خواهد بود. برخی از ایالت های فدرال در حال حاضر برای تغییر آماده می شوند. در ابتدا، این آزمون زبان تخصصی B2 قرار است در شلزویگ-هولشتاین، هامبورگ، برمن، نیدرزاکسن و مکلنبورگ-پومرانی غربی معرفی شود. دوره های زبان عمومی و همچنین دوره هایی ارائه می شود که به طور خاص دانشجویان را برای مشاغل پرستاری آماده می کند.

"مقررات ترویج حرفه ای زبان آلمانی" - به اختصار DeuFöV - مبنای قانونی است که دوره های زبان حرفه ای برای زبان آلمانی بر اساس آن برگزار می شود. اداره فدرال مهاجرت و پناهندگان (BAMF) مسئول برگزاری دوره های DeuFöV است. BAMF ارائه دهندگان دولتی و خصوصی را برای این منظور تأیید می کند.

مجوزها می تواند توسط BAMF برای افرادی که در مرحله شناسایی مدارک حرفه ای خارجی خود هستند اعطا کند.

در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :

بخش IQ زبان آلمانی حرفه ای با بازی یادگیری تعاملی "یک روز آلمانی - در پرستاری" پیشنهاد دیگری را برای زبان آلمانی در پرستاری ارائه می دهد: تمرین هایی در مورد ارتباطات، واژگان، ساختارها و تلفظ برای زبان آموزان آلمانی از B1. به عنوان یک برنامه و نسخه وب و همچنین با مواد اضافی دقیق برای آموزش موجود است.

<https://www.ein-tag-deutsch.de>

در وب سایت آلمانی IQ Career-Related مجموعه ای از مطالب مربوط به حوزه پرستاری را پیدا خواهید کرد که می تواند به شما در فراگیری زبان کمک کند. مجموعه ای دقیق از مواد برای منطقه مراقبت وجود دارد که در آن گروه هدف مورد توجه مطمئناً می تواند مطالب مفیدی را بیابد.

<https://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/materialsammlung/materialsammlung-pflege.html%20>

اطلاعات دقیق در مورد دانش مورد نیاز آلمانی:

<https://www.make-it-in-germany.com/de/leben-in-deutschland/deutsch-lernen/deutschkenntnisse>

در اینجا می توانید سطوح مختلف چارچوب مرجع را مشاهده کنید:

<https://www.europaischer-referenzrahmen.de/%20%20>

## ۶. مشاوره بی طرفانه و پشتیبانی دیگر

در آلمان یک چشم انداز مشاوره و پشتیبانی گسترده و گسترده وجود دارد که اکثر آنها کمک رایگان و مشاوره بی طرفانه را نیز ارائه می دهند .

**آنچه باید بدانید :**

صرف نظر از اطلاعاتی که از کارفرما یا آژانس خود دریافت می کنید، باید در مورد مراکز مشاوره بی طرف بدانید پیشنهادات زیادی وجود دارد که برخی از آنها در اینجا ذکر شده است. از استفاده از این پیشنهادها نترسید - آنها می توانند در موقعیت های مختلف بسیار مفید باشند .

**در اینجا می توانید اطلاعات بیشتری به دست آورید :**

طیف گسترده ای از مشاوره در مورد قراردادهای کاری، بندهای تعهد، وقفه، فسخ و بیمه اجباری موجود است. شما می توانید انتخابی را در اینجا پیدا کنید:

پیشنهاد "ادغام منصفانه" تمرکز مشاوره برنامه بودجه IQ است. پیشنهاد مشاوره شامل مسائل حقوق کار و اجتماعی است. این شامل سوالاتی است که مستقیماً با رابطه شغلی مرتبط است، مانند دستمزد، ساعات کار، مرخصی، پایان کار و بیمه درمانی.

<https://www.faire-integration.de/de/topic/11.beratungsstellen.html>

شبکه "کار و زندگی" برای مشاوره به کارمندان خارجی برای تبادل حرفه ای، صلاحیت و روابط عمومی مشترک تاسیس شد. مشاوره به زبان های مختلف (عمدتاً آلمانی، انگلیسی، فرانسوی، اسپانیایی، لهستانی، اوکراینی، کرواتی، روسی، ترکی یا عربی) در دسترس است.

<https://www.arbeitundleben.de>

هندبوک آلمان پاسخ هایی از A تا Z را در مورد زندگی در آلمان در قالب فیلم و متن ارائه می دهد. شما می توانید از بین این هفت زبان یکی را انتخاب کنید: آلمانی، عربی، انگلیسی، فارسی، ترکی، فرانسوی، پشتو و روسی. در هندبوک آلمان نکات مهمی از جمله در مورد موضوعات پناهندگی، مسکن، بهداشت، کار و آموزش، مهدکودک و تحصیل را خواهید یافت. همچنین می توانید مخاطبین مناسب در منطقه خود را در صفحات محلی پیدا کنید. در اینجا چند نمونه آورده شده است:

<https://handbookgermany.de/de>

<https://handbookgermany.de/de>

آخرین اما نه کم اهمیت، پیشنهاد کنفدراسیون اتحادیه کارگری آلمان (DGB) در مورد موضوعات قانون کار نیز توصیه می شود. با این حال، هیچ ارتباط مستقیمی با حرفه های پرستاری وجود ندارد.

<https://www.youtube.com>



## **Impressum**

### **Informationen zur Erwerbsmigration in die Pflege nach Deutschland**

Leben und Arbeiten in Deutschland: Orientierung und Entscheidungshilfe für eine erfolgreiche Erwerbsmigration internationaler Pflegekräfte

#### **Verfasst vom**

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66 E-Mail: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) · Web:  
<http://www.kda.de>

Berlin, Januar 2022

#### **Herausgeber**

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66 E-Mail: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) · Web:  
<http://www.kda.de>

Fotos: © Adobe Stock